

Introduktion til arbejdsformer

© Sten Clod Poulsen, Slagelse, 2015, www.laeringiskolen.dk version 150424.

Enhver konsulent udvikler gennem årene en "værktøjskasse" af arbejdsformer, som er karakteristisk for en som person, fordi man som konsulent – lige som lærere og skoleledere – i høj grad arbejder med sin egen personlighed og sociale baggrund som basis. Nogle arbejdsformer ligger let for en. Andre er sværere og nogle passer så dårligt til en selv som person, at man som konsulent gør klogest i at henvise til dygtige kolleger. Jeg påtager mig fx ikke opgaver, som handler om stressterapi eller personaleudvælgelse/afskedigelse, men gerne opgaver om personaleudvikling og ledelsesudvikling.

Ud fra denne – gradvise – erkendelse har jeg fra 1991, hvor jeg startede mit konsulentfirma "MetaConsult" og videre frem valgt at fordybe mig i de arbejdsformer, som er beskrevet i højre spalte på velkomstsiden af denne nye hjemmeside: www.laeringiskolen.dk

Spændvidden i arbejdsformer afspejler, at jeg i min baggrundsuddannelse både har en videnskabelig uddannelse og erfaring og flere praktisk-psykologiske uddannelser og erfaringer. Mine ydelser spænder derfor fra kølige analyser over intensive træningsforløb til nuancerede afklaringer af nære mellem menneskelige arbejdsrelationer.

Karakteren af mit arbejde aftales nøje på forhånd og hvis der er anledning til ændringer i konsulentarbejdets "profil" sker det kun efter aftale med opdragsgiveren.